

Bird & Bird

Co nás čeká 2026?  
*What's on the Horizon in  
2026?*

Česká republika  
*Czech Republic*



# Jaké právní novinky očekáváme v roce 2026?

## *What legal developments can we expect in 2026?*

Obchodní právo  
*Corporate law*

3

Ochrana spotřebitele  
*Consumer law*

4

Digitální ekonomika & AI  
*Digital Economics & AI*

5

Kybernetická  
bezpečnost  
*Cybersecurity*

9

Ochrana osobních údajů  
*Data protection*

11

Finanční regulace  
*Financial Regulation*

13

Pracovní právo  
*Employment Law*

15

Bird & Bird tým  
*Czech team*

21

# Obchodní právo Corporate Law

## Evidence skutečných majitelů

Nový návrh zákona sjednocuje pojmy „ovládající osoba“ a „skutečný majitel“, což lépe odpovídá stávající koncepci evidence skutečných majitelů a zajišťuje větší provázanost s regulací střetu zájmů i pravidly veřejné podpory.

Další navrhovaná změna provádí evropskou AML směrnici, která přesouvá evidenci skutečných majitelů z veřejného do neveřejného režimu, zavádí postupy pro ověřování oprávněného zájmu na přístup k údajům a rozšiřuje okruh subjektů s privilegovaným přístupem za účelem prevence praní peněz a financování terorismu.

Implementace musí být dokončena do 10. července 2027, přičemž některá ustanovení do 10. července 2026.

## Směrnice o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti

Směrnice ukládá velkým podnikům z EU i mimo EU, které mají významnou přítomnost na trhu EU, povinnost posuzovat a řešit dopady na lidská práva a životní prostředí napříč svými činnostmi a hodnotovými řetězcí, přijmout klimatické transformační plány v souladu s Pařížskou dohodou a nést odpovědnost za porušení těchto povinností. Implementace musí být dokončena do 26. července 2027.

## Beneficial Owners Register

*The new draft law proposes to unify the terms “controlling person” and “beneficial owner” to ensure closer alignment with the concept of the beneficial owner register and strengthen consistency with conflict-of-interest regulation and state aid rules.*

*Another proposed change implements the European AML Directive, shifting the beneficial owner register from a public to a non-public regime, introducing procedures to verify legitimate interest in accessing data, and expanding privileged access for entities to prevent money laundering and terrorist financing.*

*The implementation must be completed by 10 July 2027, with certain articles by 10 July 2026.*

## Corporate Sustainability Due Diligence Directive

*The Directive requires large EU and non-EU companies with significant EU presence to assess and address human rights and environmental impacts across their operations and value chains, adopt climate transition plans aligned with the Paris Agreement, and assume liability for non-compliance. The implementation is due by 26 July 2027.*

# Ochrana spotřebitele Consumer Protection



## Právo na opravu a nová pravidla ve vztahu k udržitelnosti

Transpozice směrnice o právu na opravu a směrnice posilující postavení spotřebitelů při zelené transformaci zavede nová pravidla pro tvrzení o udržitelnosti, zakáže neověřené ekologické označení, rozšíří seznam nekalých obchodních praktik a uloží informační povinnosti týkající se opravitelnosti výrobků, včetně práva spotřebitelů požadovat opravu přímo od výrobců. Zároveň bude vyžadovat, aby výrobci poskytovali jasné informace o opravách. Návrh rovněž ruší odkazy na evropskou platformu pro mimosoudní řešení sporů, jejíž činnost končí.

**Transpozice musí být dokončena do 27. března 2026 a 31. července 2026.**

## *The Right to Repair Directive and new rules on sustainability claims*

*The implementation of the Right to Repair Directive and the Directive Empowering Consumers for the Green Transition will introduce new rules on sustainability claims, prohibit unverified ecological labels, expand the list of unfair practices, and impose information obligations on product repairability, including the right for consumers to request repairs directly from manufacturers. It will also require manufacturers to provide clear repair information. The proposal also removes references to the European online dispute resolution platform, whose operation is coming to an end.*

***The implementation must be completed by 27 March 2026 and 31 July 2026, respectively.***

# Digitální ekonomika & AI Digital Economics & AI



[EU AI Act Guide](#)

## Český zákon o umělé inteligenci a účinnost dalších částí AI aktu

V roce 2025 vstoupily v účinnost první části nařízení EU o umělé inteligenci (AI akt) a byl představen návrh českého zákona o umělé inteligenci, který příslušná ustanovení AI aktu implementuje do našeho právního prostředí a stanovuje odpovědné orgány (konkrétně v jednotlivých oblastech ČTÚ, ČNB, ÚOOÚ, veřejný ochránce práv, ÚNMZ a ČAS).

K 2. srpnu 2026 mají vstoupit v účinnost další podstatné části AI aktu, včetně těch upravujících vysoce rizikové systémy AI. Zároveň byl však koncem roku představen Evropskou komisí balíček Omnibus, který má zjednodušit digitální regulaci, včetně AI aktu. Návrh se týká některých již účinných ustanovení i těch, které teprve mají vstoupit v účinnost, a mj. navrhuje oddálení účinnosti ustanovení týkajících se vysoce rizikových systémů (až k 2. prosinci 2027 v případě systémů podle přílohy III a až k 2. srpnu 2028 v případě systémů podle přílohy I).

Přijetí těchto změn na úrovni EU však teprve bude předmětem několikaměsíčních jednání. Podobně je zatím nejisté datum platnosti českého zákona, a to jak s ohledem na Omnibus iniciativu, tak změnu české vlády.

## *Czech AI Act and applicability of further parts of the AI Act*

In 2025, the first parts of the EU's AI Act came into application, and the draft Czech AI Act was presented, which implements the relevant provisions of the AI Act into our legal environment and establishes the responsible authorities (specifically, in their respective areas, the ČTÚ, ČNB, ÚOOÚ, ombudsman, ÚNMZ and ČAS).

Further significant provisions of the AI Act, including those governing high-risk AI systems, are set to apply from 2 August 2026. However, at the end of the year, the European Commission presented the Omnibus package, which aims to simplify digital regulation, including the AI Act. The proposal covers provisions that are already in force, as well as those due to come into force. Among other things, it proposes postponing the provisions relating to high-risk systems (up until 2 December 2027 for systems according to Annex III, and up until 2 August 2028 for systems according to Annex I).

However, negotiations on the adoption of these changes at EU level will take several months. Similarly, the date on which the Czech Act will come into force is still uncertain due to the Omnibus initiative and the change of government in the Czech Republic.

## Možné úpravy nařízení o datech (Data Act) a český implementační zákon

V loňském roce vstoupilo v účinnost nařízení o datech upravující pravidla pro usnadnění přístupu k datům, zejména v kontextu IoT zařízení a cloudových služeb. Stěžejní povinnost navrhovat a vyrábět připojené výrobky a navrhovat a poskytovat související služby tak, aby data z nich byla přístupná v souladu s nařízením, se uplatní na ty uvedené na trh po 12. září 2026.

Zároveň byl však koncem roku představen Evropskou komisí balíček Omnibus, který má zjednodušit digitální regulaci, včetně nařízení o datech. Návrh má například posílit ochranu obchodního tajemství, pokud by hrozilo, že jej neoprávněně získají subjekty ve třetích zemích poskytující nižší ochranu, než EU, nebo zjednodušit některé požadavky v oblasti změny poskytovatele služeb zpracování dat (tzv. switching) v případě některých typů smluv uzavřených před 12. září 2025, ale týká se i dalších oblastí. O případných změnách se však bude teprve vyjednávat a prozatím je třeba počítat s povinnostmi dle nařízení v současném znění. Koncem loňského roku česká vláda schválila návrh zákona o digitální ekonomice, který reaguje na nařízení DGA a DSA.

Návrh, který by v rámci tohoto zákona implementoval i nařízení o datech, vč. pravidel týkajících se sankcí a jejich vymáhání, však schválen ještě nebyl, ačkoliv lhůta pro implementaci v členských státech již uplynula.

## *Proposed amendments to the Data Act under the Omnibus initiative and prospects for Czech implementation legislation*

*The Data Act came into force last year, introducing obligations to facilitate access to data, particularly in the context of IoT devices and cloud services. The key obligation to design and manufacture the connected products and design and provide the related services so that data from them is accessible in accordance with the regulation will apply to such products and services placed on the market after 12 September 2026.*

*However, at the end of the year, the European Commission presented the Omnibus package, which aims to simplify digital regulation, including the Data Act. For example, the proposal aims to strengthen the protection of trade secrets in the event there is a risk it will be unlawfully obtained by entities in third countries offering lower protection than the EU, or to simplify certain requirements for switching between data processing services in the case of certain types of contracts concluded before 12 September 2025. However, it also concerns other areas. Nevertheless, negotiations on any changes are ongoing, and for the time being, the current version of the regulation must be observed. At the end of last year, the Czech government approved a draft act on the digital economy in response to the DGA and DSA.*

*However, despite the deadline for implementation in member states having already passed, the draft which would also implement the Data Act, including the sanctions and their enforcement, has not yet been approved.*

## Spuštění Národního portálu elektronického zdravotnictví

Se začátkem roku 2026 došlo ke spuštění pilotní verze Národního portálu elektronického zdravotnictví (eZdraví). Stalo se tak na základě zákona o elektronizaci zdravotnictví, jehož novela nabyla účinnosti dne 1. ledna 2026, a který představuje součást širšího procesu elektronizace zdravotnictví v České republice.

Do portálu eZdraví se pacienti mohou přihlásit prostřednictvím identity občana (například bankovní identity) a uvidí zde přehled několika služeb elektronického zdravotnictví včetně eŽadaneK, eReceptů nebo sdíleného zdravotního záznamu. Zatímco vystavování eŽadaneK prostřednictvím portálu eZdraví je zatím na dobrovolné bázi, například vystavování elektronických posudků o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel je pro lékaře od začátku roku povinné.

Další novou službou elektronického zdravotnictví je mobilní aplikace EZKarta (dříve Tečka), ve které pacienti v současné době naleznou informace o absolvovaných očkováních a v průběhu roku 2026 by měla přibýt řada dalších funkcionalit.

## *Launch of the National Electronic Health Portal*

*At the beginning of 2026, the pilot version of the National Electronic Health Portal (eHealth) was launched pursuant to the Act on the Electronization of Healthcare, the amendment of which came into effect on 1 January 2026, and which forms part of the broader process of healthcare digitalization in the Czech Republic.*

*Patients can log into the eHealth portal using citizen identity (such as bank identity) and can view an overview of several electronic health services, including eReferrals, ePrescriptions, or shared health records. While issuing eReferrals through the eHealth portal remains voluntary for now, the electronic issuance of medical fitness certificates for driving has been mandatory for physicians since the beginning of the year.*

*Another new electronic health service is the EZKarta mobile application (formerly Tečka), where patients can currently access information about completed vaccinations, and a number of additional functionalities are expected to be added throughout 2026.*



**BioTalk**  
*powered by Bird & Bird*

## Nařízení o evropském prostoru pro zdravotní údaje

V uplynulém roce došlo k přijetí Nařízení o evropském prostoru pro zdravotní údaje (EHDS), jehož cílem je vytvořit jednotný rámec pro bezpečné sdílení zdravotních údajů v rámci EU.

Základními pilíři EHDS jsou (i) primární využití zdravotních údajů, které pacientům umožní přímý přístup ke svým elektronickým zdravotním údajům nebo jejich zpřístupnění jiným osobám a (ii) sekundární využití zdravotních údajů umožňující poskytování anonymizovaných údajů pro účely veřejného zdraví nebo vývoje nových léčiv. Vedle toho EHDS stanoví řadu povinností týkajících se systémů elektronických zdravotních záznamů (EHR) a některých wellness aplikací. Tyto povinnosti, zahrnující například registraci a připojení označení shody (CE), se nevyhnutelně dotknou řady technologických společností v oblasti zdravotnictví.

Účinnosti prvních povinností a přijetí prováděcích aktů Komise stanovujících podrobná pravidla pro aplikaci nařízení se dočkáme v roce 2027, další povinnosti budou následovat v letech 2029 a 2031. Potenciální povinné subjekty by proto měly co nejdříve vyhodnotit, zda a v jakém rozsahu na ně nařízení dopadá.

## European Health Data Space Regulation

*Last year, the European Health Data Space (EHDS) Regulation was adopted, with the aim of creating a unified framework for the secure sharing of health data within the EU.*

*The fundamental pillars of EHDS are (i) primary use of health data, which will allow patients direct access to their electronic health data or to make it available to other persons, and (ii) secondary use of health data, enabling the provision of anonymized data for public health purposes or the development of new medicines. In addition, EHDS establishes a number of obligations concerning electronic health record (EHR) systems and certain wellness applications. These obligations, including for example registration and affixing of the CE marking, will inevitably affect a number of technology companies in the healthcare sector.*

*The first obligations will come into effect and the Commission's implementing acts setting out detailed rules for the application of the regulation will be adopted in 2027, with further obligations to follow in 2029 and 2031. Potential obligated entities should therefore assess as soon as possible whether and to what extent the regulation applies to them.*



# Kybernetická bezpečnost Cybersecurity

## Nový zákon o kybernetické bezpečnosti se probouzí

Nový zákon o kybernetické bezpečnosti, který vstoupil v účinnost 1. listopadu 2025, bude i v roce 2026 zaměstnávat mnoho společností. Některé budou řešit opožděná sebehodnocení a registrace, jiné se zaměří na postupné zavádění bezpečnostních opatření poté, co Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB) potvrdí již zaslané registrace.

Bohužel pořád platí, že v případě pozdní implementace lze očekávat postupně se zvyšující nedostatek potřebných odborníků.

V průběhu roku 2026 budeme vyhlížet zbývající dvě nařízení vlády týkající se konceptu bezpečnosti dodavatelského řetězce u strategicky významných služeb a očekáváme také pokračující metodickou podporu NÚKIBu k různým otázkám souvisejícím s aplikací zákona.

## *The New Cybersecurity Law Awakens*

*The new Cybersecurity Act, which became effective on 1 November 2025, will continue to occupy many companies throughout 2026. Some will be addressing delayed self-assessments and registrations, whilst others will focus on the gradual implementation of security measures once the National Cyber and Information Security Agency (NÚKIB) confirms their already submitted registrations.*

*Unfortunately, late implementation remain to likely result in a progressively worsening shortage of necessary experts.*

*Through 2026 we will be awaiting the remaining two government decrees related to the supply chain resilience concept and we also anticipate continuing methodological support from NÚKIB on various issues related to the application of the Act.*



[Cybersecurity & more](#)

## Zákon o kritické infrastruktuře

Nový zákon o kritické infrastruktuře (zákon č. 266/2025 Sb.), implementující směrnici o odolnosti kritických subjektů (CER) rovněž nabyl účinnosti 1. listopadu 2025, nicméně čeká na vydání prováděcích předpisů Ministerstvem Vnitra a vládou ČR, zejména vymezení základních služba a kritérií významnosti.

Dotčené společnosti by měly aktivně sledovat vývoj legislativy a připravovat se na nové povinnosti, například povinnost provádět posouzení rizik, zpracovat plán odolnosti či hlásit incidenty.

## Critical Infrastructure Act

*The New Critical Infrastructure Act (Law No. 266/2025 Sb.), implementing the Critical Entities Resilience (CER) Directive, also came into effect on 1 November 2025. However, it awaits the publication of implementing regulations by the Ministry of the Interior and the Czech Government, particularly the definition of essential services and significance criteria.*

*Regulated companies should actively monitor legislative developments and prepare for new obligations, such as to conduct risk assessments, draft a resilience plan, and report incidents.*

# Ochrana osobních údajů Data Protection



## Omnibus iniciativa – změny v ochraně osobních údajů

Evropská komise v listopadu 2025 představila Omnibus iniciativu - komplexní návrh na zjednodušení a konsolidaci digitální legislativy EU s cílem snížit administrativní zátěž při zachování vysokých standardů ochrany. Návrh se rovněž dotýká GDPR a zavádí řadu změn v oblasti ochrany osobních údajů.

Klíčové změny v oblasti ochrany osobních údajů zahrnují zpřesnění definice osobního údaje, prodloužení lhůty pro oznamování porušení zabezpečení osobních údajů až na 96 hodin, vyjasnění pravidel pro automatizované rozhodování nebo posílení harmonizace v oblasti provádění posouzení vlivu na ochranu osobních údajů. Návrh také umožňuje, za přísných záruk, zpracování zvláštních kategorií osobních údajů při vývoji a provozu AI systémů.

## Koordinovaná dozorová akce EDPB pro rok 2026

Evropský sbor pro ochranu osobních údajů (EDPB) vyhlásil koordinovanou dozorovou akci pro rok 2026, která se zaměří na dodržování transparentnosti a informačních povinností. Národní dozorové úřady budou kontrolovat, zda správci osobních údajů řádně informují subjekty údajů o zpracování jejich osobních údajů, jelikož transparentnost je základním pilířem GDPR zajišťujícím větší kontrolu jednotlivců nad jejich osobními údaji.

## Omnibus Initiative – Changes in Data Protection

*The European Commission presented the Omnibus initiative in November 2025 - a comprehensive proposal to simplify and consolidate EU digital legislation with the aim of reducing administrative burden whilst maintaining high standards of protection. The proposal also affects the GDPR and introduces a number of changes in the area of data protection.*

*Key changes in the area of data protection include clarification of the definition of personal data, extension of the deadline for reporting personal data breaches to up to 96 hours, clarification of the rules for automated decision-making, and strengthening of harmonisation in the area of conducting data protection impact assessments. The proposal also enables, under strict safeguards, the processing of special categories of personal data in the development and operation of AI systems.*

## EDPB Coordinated Enforcement Action for 2026

*The European Data Protection Board (EDPB) has announced a coordinated enforcement action for 2026, which will focus on compliance with transparency and information obligations. National supervisory authorities will monitor whether data controllers properly inform data subjects about the processing of their personal data, as transparency is a fundamental pillar of the GDPR ensuring greater control of individuals over their personal data.*



[GDPR Guide](#)

## Změny v pravidlech pro zasílání obchodních sdělení

Česká vláda na konci loňského roku znovu schválila návrh zákona o digitální ekonomice, který mění rovněž i pravidla pro zasílání elektronických obchodních sdělení.

Navrhuje se, aby zasílání obchodních sdělení podnikatelem jeho zákazníkům, pokud zákazníci neodmítnou toto zasílání při poskytnutí svého kontaktu nebo v následných obchodních sděleních, bylo možné pouze po dobu dvou let od zaslání posledního obchodního sdělení. Návrh by měl rovněž přinést významné zvýšení pokut za protiprávní šíření obchodních sdělení z dosavadní maximální výše 10 milionů Kč na částku odpovídající 20 milionům EUR nebo až do výše 4 % z čistého ročního celosvětového obratu.

## Changes in the Rules for Sending Commercial Communications

*The Czech Government re-approved the draft Digital Economy Act at the end of last year, which also amends the rules for sending electronic commercial communications.*

*It is proposed that the sending of commercial communications by a business to its customers, where customers do not refuse such sending when providing their contact details or in subsequent commercial communications, should only be possible for a period of two years from the sending of the last commercial communication. The proposal should also bring a significant increase in fines for unlawful distribution of commercial communications from the current maximum of CZK 10 million to an amount equivalent to EUR 20 million or up to 4% of net annual worldwide turnover.*

### PSD3

PSD3 je směrnice EU o platebních službách a elektronických penězích, která má modernizovat licencování a dohled nad platebními institucemi a sloučit elektronické peněžní instituce do jednotného režimu. Je doprovázena nařízením PSR, které sjednotí pravidla činnosti poskytovatelů napříč EU. Finální verzi směrnice lze očekávat v 1.–2. čtvrtletí 2026, přičemž **účinnost** se předpokládá po obvyklém 18měsíčním transpozičním období, tedy pravděpodobně **koncem roku 2027**. Momentálně dostupný návrh počítá s **přechodným obdobím 24 měsíců**, během kterého licencované subjekty budou muset předložit podklady ČNB prokazující jejich soulad s PSD3.

### Transpozice AIFMD II

Návrh novely zákona o investičních společnostech a investičních fondech transponuje směrnici o správcích alternativních investičních fondů II a přináší zpřesnění požadavků na obhospodařovatele, včetně pravidel pro řízení rizik, střetů zájmů, delegování a informačních povinností. Zavádí regulaci úvěrové činnosti fondů, nové povinnosti pro tzv. loan-originating funds (uzavřenost, limity pákového efektu, požadavky na likviditu) a povinné nástroje řízení likvidity ve statutu otevřených fondů. Novela rovněž upravuje požadavky na vedoucí osoby a některé depozitářské výjimky. Cílem je harmonizace a zvýšení stability evropského AIF sektoru. **Účinnost je navržena od 16. dubna 2026**, vybraná ustanovení až od **16. dubna 2027**.

### PSD3

*PSD3 is an EU directive on payment services and electronic money that aims to modernise the licensing and supervision of payment institutions and to bring together electronic money institutions under a single regime. It is accompanied by the PSR regulation, which will harmonise the rules for providers across the EU. The final version of the directive can be expected in the first or second quarter of 2026, with its **entry into force** expected after the usual 18-month transposition period, i.e. probably **at the end of 2027**. The draft currently available anticipates a transitional **period of 24 months** during which licensed entities will have to submit documentation to the Czech National Bank evidencing their compliance with PSD3.*

### Transposition of AIFMD II

*The draft amendment to the Act on Investment Companies and Investment Funds transposes the Alternative Investment Fund Managers Directive II and clarifies the requirements for managers, including rules for risk management, conflicts of interest, delegation and information obligations. It will regulate the credit activities of funds as well as impose new obligations for loan-originating funds (closed-end funds, leverage limits, liquidity requirements) and introduce mandatory liquidity management tools into the statutes of open-ended funds. The amendment will also modify the requirements for senior management and certain depositary exemptions. The aim is to harmonise and increase the stability of the European AIF sector. It is proposed that **the amendment should enter into force on 16 April 2026**, with certain provisions taking effect from **16 April 2027**.*



[Finance and Financial  
Regulation](#)

## Transpozice CCD2

Do **20. listopadu 2026** musí Česká republika přijmout a **uvést v účinnost** právní úpravu transponující směrnici o spotřebitelském úvěru (tzv. CCD2,) která zásadně rozšiřuje definici spotřebitelského úvěru, zpřísňuje pravidla pro posuzování úvěruschopnosti, zavádí nové informační a reklamační povinnosti, pravidla produktové governance, cenové limity a posílenou ochranu spotřebitelů v obtížích. Transpozice je plánovaná novelou zákona o spotřebitelském úvěru, která je ovšem stále v počátcích legislativního procesu.

## Transpozice DMFS

V první polovině roku 2026 se očekává transpozice směrnice o smlouvách o finančních službách uzavíraných na dálku (tzv. DMFS) Cílem je posílit ochranu spotřebitelů při on-line sjednávání finančních služeb, na které nedopadá speciální sektorová regulace. Návrh zvyšuje informační povinnosti, zavádí přehlednější prezentaci podmínek, zakazuje tzv. dark patterns a ukládá povinnost zřídit on-line tlačítko pro odstoupení od smlouvy. **Účinnost je navržena na 19. června 2026.** Návrh aktuálně postupuje do další fáze legislativního procesu v Parlamentu.

## Transposition of CCD2

By **20 November 2026**, the Czech Republic must adopt and **bring into force** legislation transposing the Consumer Credit Directive (known as CCD2), which significantly broadens the definition of consumer credit, tightens the rules for assessing creditworthiness as well as introduces new information and complaint obligations, product governance rules, price limits and enhanced protection for consumers in difficulty. Transposition is planned by means of an amendment to the Consumer Credit Act that is still at the early stages of the legislative process.

## Transposition of DMFS

The first half of 2026 is expected to see the transposition of the Directive on Distance Financial Services Contracts (DMFS). It is intended to strengthen consumer protection when arranging financial services online that are not covered by specific sectoral regulation. The proposal increases information requirements, introduces the clearer presentation of terms and conditions, prohibits so-called dark patterns, and imposes an obligation to set up an online button for withdrawing from a contract. **The date on which the proposal should come into force is expected to be 19 June 2026.** It is currently advancing to the next stage of the parliamentary legislative process.

# Pracovní právo Employment Law

## Rok 2026 v číslech

- Od 1. ledna 2026 se zvýší minimální mzda na **22.400 Kč měsíčně** (tj. 134,40 Kč na hodinu).
- Paušální částka náhrady nákladů při práci na dálku se pro rok 2026 stanoví ve výši **4,70 Kč za hodinu** vykonané práce.
- Od 1. ledna 2026 se zvýší částka rozhodná pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce („DPP“) na nemocenském pojištění na **12.000 Kč**.

## Year 2026 in numbers

- As of 1 January 2026, the minimum salary is increased to **CZK 22,400 per month** (i.e., CZK 134.40 per hour).
- The flat-rate amount of cost reimbursement for remote work in 2026 is set at **CZK 4.70 per hour** of work performed.
- As of 1 January 2026, the amount applicable for the participation of employees working under an agreement to complete a job (“ACJ”) in sickness insurance will increase to **CZK 12,000**.



Czech Employment Team

## Transpozice směrnice o transparentnosti odměňování

Do 7. června 2026 je Česká republika povinna implementovat evropskou směrnici o transparentnosti odměňování, která přinese zásadní změny v oblasti rovného odměňování mužů a žen. K dnešnímu dni však nebyl zveřejněn návrh příslušného zákona, a proto zůstává nejisté, zda bude transpozice dokončena v dané lhůtě.

Hlavní změny pro zaměstnavatele budou následující:

- Zaměstnavatelé budou povinni uvádět nástupní mzdu pro danou pozici nebo mzdové rozpětí například v inzerátu nebo před pracovním pohovorem. Zároveň bude zakázáno ptát se uchazečů o práci na jejich předchozí historii odměňování. Kritéria pro odměňování musí být genderově neutrální.
- Zaměstnavatelé nadále nebudou moci zaměstnancům bránit v tom, aby sdělovali informace o své odměně. Již nyní české právní předpisy zakazují omezování zaměstnanců v nakládání s informacemi o výši a struktuře mzdy. Zaměstnanci získají právo požadovat informace o průměrné úrovni odměňování kolegů na podobných pozicích (bez konkrétních částek jednotlivců).

## Transposition of the Pay Transparency Directive

By 7 June 2026, the Czech Republic is required to implement the European Pay Transparency Directive, which will introduce fundamental changes to equal pay practices for men and women. However, to date no draft of the relevant legislation has been published, leaving uncertainty as to whether the transposition will be completed within the prescribed timeframe.

The key changes for employers will be as follows:

- Employers will be required to disclose the starting salary for a given position or salary ranges in, for example, job advertisements or before interviews. At the same time, asking candidates about their salary history will be prohibited. Remuneration criteria must be gender neutral.
- Employers will still not be able to prevent employees from disclosing information about their remuneration. Czech legislation already prohibits restricting employees from handling information about the amount and structure of their salary. Employees will gain the right to request information about the average pay levels of colleagues in similar positions (without specific individual amounts).

## Transpozice směrnice o transparentosti odměňování *Transposition of the Pay Transparency Directive*

- Větší zaměstnavatelé (100+ zaměstnanců) budou muset pravidelně reportovat rozdíly v odměňování mezi pohlavími. Firmy s 250+ zaměstnanci začnou reportovat ročně od roku 2027, menší firmy budou reportovat každé tři roky, rovněž nejdříve od roku 2027, dle počtu zaměstnanců. Pokud rozdíl v odměňování mužů a žen přesáhne 5 % bez objektivního zdůvodnění, bude nutné provést společné posouzení odměňování ve spolupráci se zástupci zaměstnanců, pokud u zaměstnavatele působí.
- Směrnice umožní zaměstnancům porovnávat jejich mzdové podmínky nejen v rámci jedné společnosti, ale i napříč skupinou zaměstnavatele, pokud jsou podmínky odměňování určovány na globální úrovni. Holdingy by proto měly zajistit konzistentní a nediskriminační odměňování ve všech svých společnostech.
- *Larger employers (100+ employees) will be required to regularly report gender pay gaps. Companies with 250+ employees will start reporting annually from 2027; smaller companies will report every three years, also starting no earlier than 2027, depending on the number of employees. If the gender pay gap exceeds 5% without objective justification, a joint pay assessment will be required in cooperation with employee representatives, where present at the employer.*
- *The Directive will enable employees to compare their pay conditions not only within one company, but also across the employer's group, if remuneration conditions are determined at a global level. Holdings should therefore ensure consistent and non-discriminatory remuneration across all their companies.*

## Harmonogram implementace *Implementation timeline*

1/4/2026

- Start povinnosti zasílání jednotných měsíčních hlášení, za duben 2026 musí být hlášení podáno mezi 1. až 20. květnem 2026
- Hlášení týkající se prvního kvartálu roku 2026 bude třeba podat od dubna do června 2026
- *Start of the obligation to submit unified monthly reports, April 2026 report due between 1-20 May*
- *Submission of the reports related to Q1/2026 will take place during April to June 2026*

## Jednotné hlášení zaměstnavatele

Od 1. dubna 2026 začne fungovat nový systém jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele, kterým se nahradí odesílání až 25 různých hlášení, a sjednotí se do **jediného měsíčního hlášení** s jednotnou strukturou. Zaměstnavatelé budou prostřednictvím tohoto systému mimo jiné hlásit státním orgánům nástupy nových zaměstnanců, ale také údaje o zaměstnancích, u kterých došlo ke skončení jejich pracovního poměru.

Jednotné hlášení zaměstnavatele budou povinni podávat všichni zaměstnavatelé bez ohledu na jejich právní formu nebo velikost.

Zdravotní pojišťovny nejsou do systému zapojeny a při plnění povinností v oblasti veřejného zdravotního pojištění se zavedením systému pro zaměstnavatele nic nemění.

### V rámci příprav by zaměstnavatelé měli:

- Provést úpravu mzdových systémů
- Zkontrolovat evidenci zaměstnanců na elektronickém portálu České správy sociálního zabezpečení
- Evidovat všechny potřebné údaje o zaměstnavateli i všech zaměstnancích

## *Unified Employer Reporting*

*From 1 April 2026, a new unified monthly employer reporting system will come into force, replacing the sending of up to 25 different reports and unifying them into a **single monthly report** with a uniform structure. Employers will use this system, inter alia, to report the commencement of new employees to state authorities, as well as data on employees whose employment has ended.*

*All employers will be required to submit unified employer reports, regardless of their legal form or size.*

*Health insurance companies are not involved in the system, and the introduction of the system does not change anything for employers in terms of fulfilling their public health insurance obligations.*

### *As part of their preparations, employers should:*

- *Adjust their payroll systems*
- *Check employee records on the Czech Social Security Administration's electronic portal*
- *Keep evidence of all necessary employer's and employees' data*

## Podpora v nezaměstnanosti

Od 1. ledna 2026 vstupuje v platnost reforma podpory v nezaměstnanosti, která přináší nejvýraznější změny za poslední roky. Cílem je rozhybat pracovní trh a motivovat lidi ke změně práce.

- Největší změnou je navýšení podpory v prvních měsících z 65 % na 80 % předchozího čistého výdělku či vyměřovacího základu. To znamená, že osoby evidované u Úřadu práce obdrží v počátku nezaměstnanosti více peněz, aby se nebály odejít z důvodu finančních bariér. Maximální výše podpory se zvyšuje z 0,58 na 0,8násobek průměrné mzdy (cca 39.000 Kč měsíčně).
- Zásadní změnou je zrušení penalizace za dobrovolný odchod z práce. Dosud lidé, kteří dali výpověď sami bez vážného důvodu nebo se na rozvázání pracovního poměru se zaměstnavatelem dohodli, dostávali pouze 45 % po celou dobu trvání nezaměstnanosti. Od roku 2026 už nebude u výše podpory v nezaměstnanosti hrát roli důvod či způsob skončení pracovního poměru (vyjma stanovených případů při skončení pracovního poměru pro porušení povinností ze strany zaměstnance).

## Unemployment Benefits

*From 1 January 2026, a reform of unemployment benefits takes effect, bringing the most significant changes in recent years. The goal is to stimulate the labour market and motivate people to change jobs.*

- *The biggest change is an increase in benefits in the first few months from 65% to 80% of previous net earnings or statutory salary base. This means that people registered with the Labour Office will receive higher benefits at the beginning of their unemployment, reducing financial barriers to changing employment. The maximum benefit amount is increasing from 0.58 to 0.8 times the average salary (approximately CZK 39,000 per month).*
- *A fundamental change is the abolition of penalties for voluntary resignation from employment. Until now, people who resigned without serious reason or terminated their employment by mutual agreement with their employer received only 45% for the entire duration of their unemployment. From 2026, the reason for or manner of termination of employment will no longer play a role in the amount of unemployment benefit (except in specified cases where employment is terminated due to breach of obligations by the employee).*

## Podpora v nezaměstnanosti *Unemployment Benefits*

- Podpůrčí doba činí u uchazeče o zaměstnání do 52 let věku **pět měsíců**, nad 52 do 57 let věku **osm měsíců** a nad 57 let věku **jedenáct měsíců**.
- Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí u uchazečů o zaměstnání **do 52 let věku** první dva měsíce podpůrčí doby 80 %, další dva měsíce 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu 40 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.
- U uchazečů o zaměstnání **nad 52 let věku** činí první tři měsíce podpůrčí doby 80 %, další tři měsíce 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu 40 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.
- Podpora při rekvalifikaci se zvyšuje z 60 % na 80 %.
- *The benefit period is **five months** for job seekers up to 52 years of age, **eight months** for those over 52 up to 57 years, and **eleven months** for those over 57 years of age.*
- *For job seekers **up to 52 years of age**, the unemployment benefit rate is 80% of average monthly net earnings or statutory salary base for the first two months of the benefit period, 50% for the next two months, and 40% for the remaining period.*
- *For job seekers **over 52 years of age**, the benefit rate is 80% for the first three months of the benefit period, 50% for the next three months, and 40% for the remaining period.*
- *Support during retraining increases from 60% to 80%.*



**Ivan Sagál**

**Managing Partner**  
Czech Republic & Slovakia  
ivan.sagal@twobirds.com



**Vojtěch Chloupek**

**Partner**  
vojtech.chloupek@twobirds.com



**Ján Kuklinca**

**Partner**  
jan.kuklinca@twobirds.com



**Ľubomír Brečka**

**Counsel**  
lubomir.brecka@twobirds.com



**Lukáš Holub**

**Counsel**  
lukas.holub@twobirds.com



**Filip Hron**

**Counsel**  
filip.hron@twobirds.com



**Kateřina Floriánová**

**Senior Associate**  
katerina.florianova@twobirds.com



**Denisa Švecová**

**Senior Associate**  
denisa.svecova@twobirds.com



**Jiří Malý**

**Senior Associate**  
jiri.maly@twobirds.com

**Bird & Bird tým**  
Czech team



**Natálie Rosová**

**Senior Associate**

natalie.rosova@twobirds.com



**Andrea Zátková**

**Senior Associate**

andrea.zatkova@twobirds.com



**Roman Norek**

**Senior Associate**

roman.norek@twobirds.com



**Barbora Růžicková**

**Senior Associate**

barbora.ruzickova@twobirds.com



**Michaela Růžková**

**Associate**

michaela.ruzkova@twobirds.com



**Martina Waliczková**

**Associate**

martina.waliczkova@twobirds.com



**David Sýkora**

**Associate**

david.sykora@twobirds.com



**Kristýna Opolzerová**

**Associate**

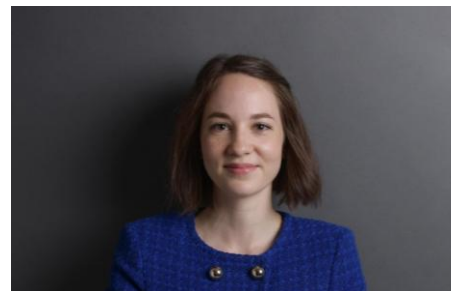
kristyna.opolzerova@twobirds.com



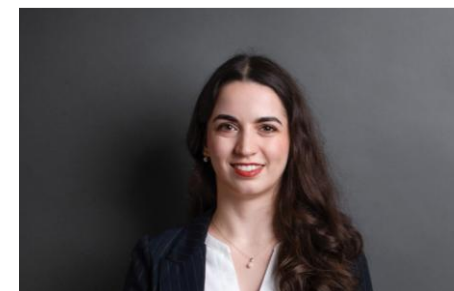
**Petr Kalenský**  
Associate  
petr.kalensky@twobirds.com



**Michaela Rybářová**  
Associate  
michaela.rybarova@twobirds.com



**Karolína Rösler**  
Associate  
karolina.rosler@twobirds.com



**Daniela Vintr**  
Associate  
daniela.vintr@twobirds.com

Bird & Bird tým  
Czech team



**Tomáš Kolouch**  
Associate  
tomas.kolouch@twobirds.com



**Karolína Mládková**  
Junior Associate  
karolina.mladvkova@twobirds.com



**Martin Taimr**  
Junior Associate  
martin.taimr@twobirds.com



**Adéla Kubálková**  
Junior Associate  
adela.kubalkova@twobirds.com



**Martin Novotný**  
Junior Associate  
martin.novotny@twobirds.com



**Kristýna Vojtěchovská**  
Junior Associate  
kristyna.vojtechovska@twobirds.com

Whatever you are  
planning, we can help.  
*It all starts with  
a conversation.*

Bird & Bird

One firm.  
Your firm.

[twobirds.com](https://twobirds.com)

 [@twobirdscz](https://www.instagram.com/twobirdscz)

 [Bird & Bird Czech Republic & Slovakia](#)

The information given in this document concerning technical legal or professional subject matter is for guidance only and does not constitute legal or professional advice. Always consult a suitably qualified lawyer on any specific legal problem or matter. Bird & Bird assumes no responsibility for such information contained in this document and disclaims all liability in respect of such information. This document is confidential. Bird & Bird is, unless otherwise stated, the copyright owner of this document and its contents. No part of this document may be published, distributed, extracted, re-utilised, or reproduced in any material form. Bird & Bird is an international legal practice comprising Bird & Bird LLP and its affiliated and associated businesses. Bird & Bird LLP is a limited liability partnership, registered in England and Wales with registered number OC340318 and is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority. Its registered office and principal place of business is at 12 New Fetter Lane, London EC4A 1JP. A list of members of Bird & Bird LLP and of any non-members who are designated as partners, and of their respective professional qualifications, is open to inspection at that address.