



NL Employment Know-How Update

23 oktober 2025

Periode: 9 oktober – 22 oktober 2025



A&O SHEARMAN

Inhoud

INHOUD	2
INLEIDING	3
WET- EN REGELGEVING	4
LITERATUUR	6
DIVERSEN	7
THEMA: WTP	8

Inleiding

Welkom bij onze reguliere interne know-how update met arbeidsrechtelijke ontwikkelingen in Nederland op het gebied van:

- wet- en regelgeving;
- jurisprudentie;
- literatuur, en
- overige ontwikkelingen.¹

Let op: dit is exclusief ontwikkelingen in het cao-landschap.

Deze update geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in de periode van **9 oktober– 22 oktober 2025**. Dit is geen uitputtend overzicht, maar een selectie van punten die wij voor onze praktijk van belang achten.

Onze know-how updates worden tijdens onze teammeetings besproken en nadien voor belangstellenden op onze blogpagina [A&O Shearman in the Netherlands](#) geplaatst.

¹ De focus ligt op het arbeidsrecht, aanpalende rechtsgebieden zoals het pensioenrecht, fiscaal recht, immigratierecht, socialezekerheidsrecht, privacyrecht, ambtenarenrecht en ondernemingsrecht komen slechts, waar nuttig en relevant, zijdelings aan bod.

Wet- en regelgeving

HERZIENING RICHTLIJN EUROPESE ONDERNEMINGSRADEN

In 2024, heeft de Europese Commissie een voorstel gepresenteerd tot herziening van de Richtlijn Europese Ondernemingsraden. De herziene regels moeten het makkelijker maken om een Europese ondernemingsraad (**EOR**) in te stellen en moeten ervoor zorgen dat EOR's over de nodige capaciteit beschikken om hun werkzaamheden te kunnen uitvoeren. De herziene regels hebben ook tot doel het evenwicht tussen mannen en vrouwen in EOR's te versterken. Meer informatie is te vinden in ons [blogbericht](#) hierover.

Op 9 oktober 2025, heeft het Europees Parlement ingestemd met de herziene richtlijn. De aangenomen teksten zijn [hier](#) te vinden. De richtlijn moet nu nog formeel door de Raad worden aangenomen.

INTERNETCONSULTATIE: WETSVORSTEL WIJZIGING TOETS OP RE-INTEGRATIE-INSPANNINGEN EN WIA-VOORSCHOTREGELING

Op grond van dit [conceptwetsvoorstel](#) wordt het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de zieke werknemer leidend bij de toets op de re-integratie-inspanningen door het UWV, waardoor loonsancties die een medisch verschil van inzicht tussen bedrijfsarts en verzekeringsarts als hoofdoorzaak hebben niet meer voorkomen. Tevens wordt het tijdelijke kwijtscheldbeleid van de WIA-voorschotten structureel gemaakt en hiervoor een wettelijke grondslag geregeld.

Einddatum consultatie: 17 november 2025

Jurisprudentie

Alleen nieuwe uitspraken (voor zover relevant) van de Hoge Raad, Centrale Raad van Beroep en Hof van Justitie EU worden opgenomen in deze Employment Know-How Update. Een volledig overzicht van de gepubliceerde arbeidsrechtelijke rechtspraak is te vinden in de wekelijkse Nieuwsbrief AR Updates.

HVJ EU: REISTIJD VAN BASISVERTREKPOINT NAAR WERKPLEK (RESERVAAT) MET BEDRIJFSAUTO IS ARBEIDSTIJD

VAERSA is een Spaanse overheidsonderneming die belast is met de verbetering van natuurgebieden van het Europese ecologische netwerk Natura 2000. De betrokken werknemers komen met eigen vervoer van hun woonplaats naar het basisvertrekpunt. Van daaruit gaan zij naar de reservaten met voertuigen van VAERSA. Aan het einde van de werkdag worden zij teruggebracht naar de basis. VAERSA telt de ochtendrit van de basis naar het reservaat mee als arbeidstijd, maar de terugrit naar de basis niet.

De Spaanse rechter stelt de volgende prejudiciële vraag aan het HvJ EU. Moet artikel 2, punt 1, van richtlijn 2003/88 (inzake de organisatie van de arbeidstijd) aldus moet worden uitgelegd dat de tijd die wordt besteed aan heen- en terugritten die werknemers gezamenlijk, op een door de werkgever vastgesteld tijdstip en met een aan de werkgever toebehorend voertuig moeten verrichten om zich van een door de werkgever vastgestelde specifieke plaats te begeven naar de plek waar de kenmerkende prestatie wordt verricht die is vastgelegd in de tussen die werknemers en die werkgever gesloten arbeidsovereenkomst, worden beschouwd als „arbeidstijd” in de zin van deze bepaling? Het HvJ EU beantwoordt deze vraag bevestigend.

Bron: HvJ EU 9 oktober 2025, [ECLI:EU:C:2025:768](#)

HOGЕ RAAD: STAAT VERWIJTBAAРHEID ААN DE ZIJDE VAN DE WERKGEVER ААN ONTBINDING OP DE G-GROND IN DE WEG?

In deze zaak spelen twee kwesties, de vraag of het hof op juiste wijze heeft kunnen ontbinden wegens een voldragen ‘g-grond’ (verstoorde arbeidsverhouding) en of de afwijzing van de door werknemers gevorderde billijke vergoeding de begrijpelijkheidstoets doorstaat in cassatie. De Hoge Raad doet deze zaak af met toepassing van art. 81 RO.

Voor wat betreft de eerste kwestie had A-G van Peursem geconcludeerd dat verwijtbaarheid aan de zijde van de werkgever niet in de weg hoeft te staan aan toewijzing van het ontbindingsverzoek op de g-grond. Daarbij verwees de A-G naar de Asscher-escape en naar de Servicenow uitspraak. In het kader van de billijke vergoeding ging de A-G in op de vraag of het onrechtmatige handelen van een onderzoeksbureau dat door de werkgever was ingeschakeld kwalificeert als ‘ernstig verwijtbaar handelen’. Volgens de A-G kan het handelen van het onderzoeksbureau niet worden toegerekend aan de werkgever.

Bron: Hoge Raad 10 oktober 2025, [ECLI:NLHR:2025541](#)

Literatuur

TIJDSCHRIFTARTIKELN

Nieuwe uitgave van **Tijdschrift Recht en Arbeid** (2025/10):

- F.J.L. Pennings, 'Het Adviescollege terugdringing regeldruk: enige gewetensvragen om 'ondermaatse kwaliteit van wetsvoorstellen' te voorkomen', TRA 2025/78
- P.C. Rijk, 'De reikwijdte van het concurrentiebeding voor de medisch specialist', TRA 2025/79
- M.A.N. van Schadewijk, 'Het identificeren van de werkgever na Helpling', TRA 2025/80
- N. Hummel, 'De reservist: twee werkgevers, één missie', TRA 2025/81
- L.C.J. Sprengers, 'Kroniek medezeggenschapsrecht juli 2024 – juli 2025', TRA 2025/82
- C.J. Frikkee, 'Wetgever: maak alcohol- en drugstesten op de werkvloer wettelijk mogelijk!', TRA 2025/83

Nieuwe uitgave van Tijdschrift voor Ontslagrecht (2025/02):

- P. Zevenbergen, 'Pensioenopzegging met pensioen?', TvO 2025/2
- F. Dekker e.a., 'Slapende dienstverbanden – de balans opnieuw opgemaakt', TvO 2025/2
- G. Stouthart, 'De invloed van mediation op de ontslagprocedure', TvO 2025/2
- E. Verhulp, 'De dood en de werknemer, en de overlijdensuitkering (art. 7:674 BW)', TvO 2025/2

Overige artikelen:

- S. Özkul & V. Bij de Vaate, 'Vijf jaar WAMCA: de positie van vakbonden', Ondernemingsrecht 2025/77

Nieuwe uitgave van **Pensioenbrief** (2025/13), **Pensioen Magazine** (2025/10) en **Tijdschrift voor Pensioenvraagstukken** (2025/05), met onder andere artikelen over verjaring, klachtplicht en rechtsverwerking bij wijziging van de pensioenovereenkomst in verband met de Wtp en de commerciële financierbaarheid van collectieve acties over pensioenrechten en -aanspraken.

Diversen

EXTERNE PUBLICATIES

- [AWVN: geen loon, toch opbouw vakantiedagen](#) (16 oktober)
- [SER: richtbedragen OR-scholing 2026](#) (7 oktober)
- [SER: publicatie handreiking voor diversiteits- en inclusiebeleid 'Van weerstand naar winst'](#) (9 oktober)
- [Rijksoverheid: Infographic 'Werking van de wet' \(WTTA; wetsvoorstel aanpak misstanden bij uitzendbureaus en andere uitleners\)](#) (15 oktober)

KAMERVragen/-BRIEVEN/-VERSLAGEN

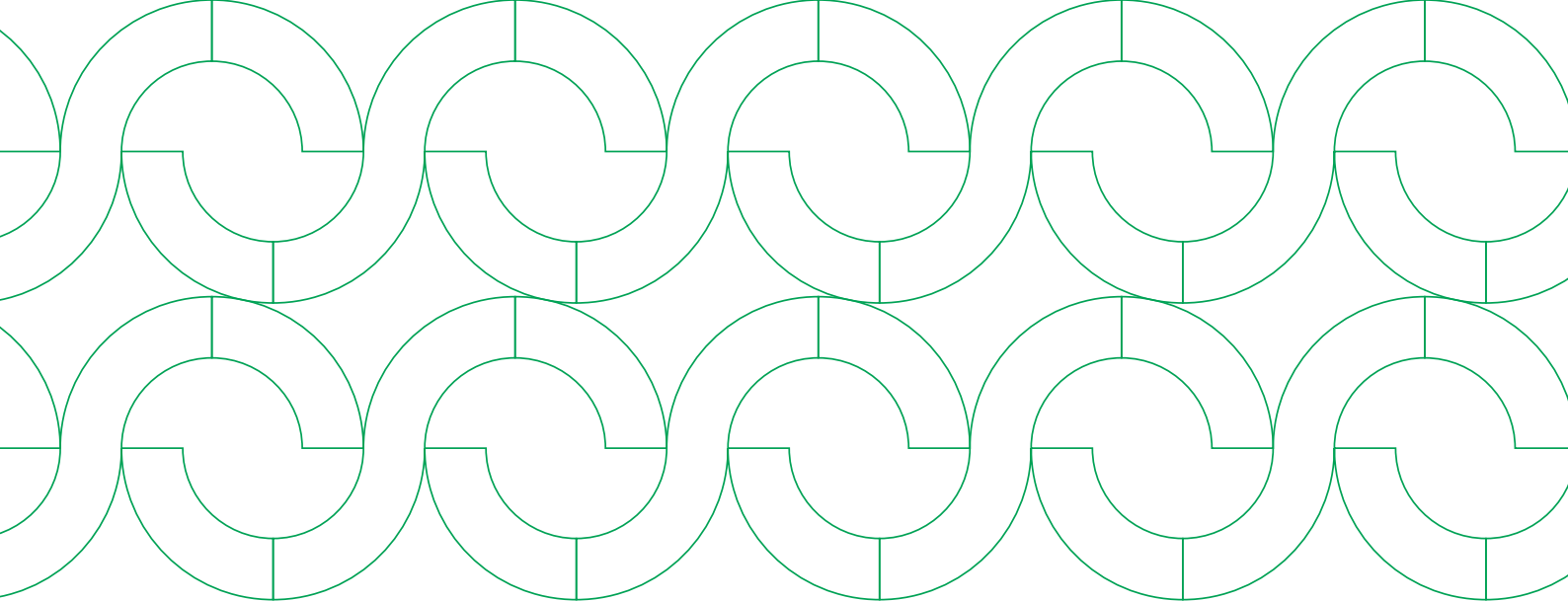
- [Antwoorden op Kamervragen over de opbouw van vakantiedagen tijdens ziekte](#) (14 oktober): naar aanleiding van de uitspraak van Rechtbank Gelderland van 12 augustus 2025 stelt de minister zich – anders dan de rechtbank – op het standpunt dat de opbouw van vakantiedagen na de periode van loondoorbetaling bij ziekte niet doorgaat
- [Kamerbrief met update onderhoud cao-stelsel](#) (15 oktober)

MEDIA

- FD 22 oktober 2025 [Vacatures voor renovatie Binnenhof duiden op schijnzelfstandigheid](#)
- FD 16 oktober 2025 [Sjorders Rotterdamse haven en werkgevers bereiken cao-akkoord](#)
- FD 16 oktober 2025 ['AI kan nu al deel van werk doen'](#)
- FD 16 oktober 2025 [Arbeidsmarkt koelt af: werkloosheid stijgt naar 4%](#)
- FD 15 oktober 2025 [Minister komt met wettelijke toets op onafhankelijke vakbonden](#)
- FD 10 oktober 2025 [Staking in Rotterdamse haven aangevochten: zaterdag kort geding](#)
- FD 7 oktober 2025 [SCP: Diverse werkomgeving is lang niet altijd ook inclusief](#)

Thema: Wtp

- [TRANSITIENIEUWS – Platform pensioentransitie: voortgang transitie en open dialoog \(10 oktober\)](#)



A&O SHEARMAN

Allen Overy Shearman Sterling LLP

Apollolaan 15, 1077 AB Amsterdam, Postbus 75440, Amsterdam, 1070 Ak, Nederland | Tel +31 (0)20 674 1000 | Fax +31 (0)20 674 1111

A&O Shearman is een internationale rechtspraktijk met ongeveer 4.000 medewerkers, waaronder ongeveer 800 partners, en opereert wereldwijd in 29 landen. Een actuele lijst van A&O Shearman kantoren is beschikbaar op aoshearman.com/global/global_coverage.

A&O Shearman betekent Allen Overy Shearman Sterling LLP en/of aan haar gelieerde ondernemingen. Allen Overy Shearman Sterling LLP is een partnership met beperkte aansprakelijkheid, geregistreerd in Engeland en Wales onder nummer OC306763. Allen Overy Shearman Sterling LLP wordt erkend door en valt onder het toezicht van de Solicitors Regulation Authority van Engeland en Wales (SRA-nummer 401323).

De term partner wordt gebruikt als verwijzing naar een lid van Allen Overy Shearman Sterling LLP of een medewerker of consultant met een vergelijkbare positie en kwalificaties of een persoon met een vergelijkbare positie in een van de aan Allen Overy Shearman Sterling LLP gelieerde ondernemingen. Een lijst van leden van Allen Overy Shearman Sterling LLP en niet-leden die worden aangeduid als partners is ter inzage beschikbaar op onze hoofdvestiging In Londen, One Bishops Square, Londen E1 6AD en op bovenvermeld adres.

A&O Shearman is tot standgekomen op 1 mei, 2024 als gevolg van het samengaan van Shearman & Sterling LLP en Allen & Overy LLP en de respectievelijk aan hen gelieerde ondernemingen (de voormalige kantoren). Deze inhoud kan informatie en verwijzingen naar zaken bevatten, afkomstig van een of meer van de voormalige kantoren in plaats van A&O Shearman.

© Allen Overy Shearman Sterling LLP 2024. Dit document is uitsluitend bedoeld ter algemene informatie en niet om enig juridisch of ander professioneel advies te verstrekken.

aoshearman.com

© AO Shearman LLP 2024 | EUC1: 2001418151.1