



NL Employment Know-How Update

9 september 2026

Periode: 11 augustus – 8 september 2026



A&O SHEARMAN

Inhoud

INHOUD	2
INLEIDING	3
WET- EN REGELGEVING	4
LITERATUUR	6
DIVERSEN	7
THEMA: WTP	9

Inleiding

Welkom bij onze reguliere interne know-how update met arbeidsrechtelijke ontwikkelingen in Nederland op het gebied van:

- wet- en regelgeving;
- jurisprudentie;
- literatuur, en
- overige ontwikkelingen.¹

Let op: dit is exclusief ontwikkelingen in het cao-landschap.

Deze update geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in de periode van **11 augustus tot en met 8 september 2026**. Dit is geen uitputtend overzicht, maar een selectie van punten die wij voor onze praktijk van belang achten.

Onze know-how updates worden tijdens onze teammeetings besproken en nadien voor belangstellenden op onze blogpagina [A&O Shearman in the Netherlands](#) geplaatst.

¹ De focus ligt op het arbeidsrecht, aanpalende rechtsgebieden zoals het pensioenrecht, fiscaal recht, immigratierecht, socialezekerheidsrecht, privacyrecht, ambtenarenrecht en ondernemingsrecht komen slechts, waar nuttig en relevant, zijdelings aan bod.

Wet- en regelgeving

WET WIJZIGING TOETS OP RE-INTEGRATIE-INSpanNINGEN EN WIA-VOORSCHOTREGELING

Op 31 augustus 2026 is dit [wetsvoorstel](#) ingediend bij de Tweede Kamer. Het wetsvoorstel moet het ziekte- en arbeidsongeschiktheidsstelsel beter uitvoerbaar, duidelijker en eenvoudiger maken. Het bevat drie wijzigingen.

- Ten eerste wordt het oordeel van de bedrijfsarts over wat een zieke werknemer nog kan doen leidend bij de beoordeling van de re-integratie-inspanningen door UWV. Hierdoor kan een werkgever niet langer een loonsanctie krijgen doordat de verzekeringsarts van UWV achteraf anders oordeelt over de medische belastbaarheid van de werknemer dan de bedrijfsarts. UWV blijft wel beoordelen of werkgever en werknemer zich voldoende hebben ingespannen voor de re-integratie.
- Ten tweede krijgt UWV een wettelijke bevoegdheid om in bepaalde gevallen WIA-voorschotten kwijt te schelden. Deze voorschotten ontstaan vooral doordat mensen lang moeten wachten op een definitieve beoordeling van hun recht op een WIA-uitkering. Het wetsvoorstel legt vast wanneer kwijtschelding mogelijk is en hoe zowel de voorschotten als de kwijtscheldingen worden gefinancierd.
- Ten derde worden enkele regels in de Wajong aangepast. Het gaat om technische verbeteringen en verduidelijkingen van de regels over het beëindigen van het recht op een Wajong-uitkering en het opnieuw laten herleven daarvan.

BEZOLDIGINGSMAXIMA WNT 2027

Op 24 augustus 2026 zijn de [bezoldigingsmaxima WNT voor het jaar 2027](#) gepubliceerd:

- Het algemeen bezoldigingsmaximum wordt vastgesteld op EUR 273.000 bruto (2026: EUR 262.000 bruto).
- De bezoldigingsmaxima van topfunctionarissen zonder dienstbetrekking wordt:
 - voor de eerste zes kalendermaanden van de functievervulling wordt het maximum vastgesteld op EUR 36.200 (2026: EUR 34.800);
 - voor de zevende tot en met de twaalfde maand van de functievervulling wordt het maximum vastgesteld op EUR 27.600 (2026: EUR 26.500);
 - het maximum uurtarief wordt vastgesteld op EUR 260 (2026: EUR 250).

Jurisprudentie

Alleen nieuwe uitspraken (voor zover relevant) van de Hoge Raad, Centrale Raad van Beroep en Hof van Justitie EU worden opgenomen in deze Employment Know-How Update. Een volledig overzicht van de gepubliceerde arbeidsrechtelijke rechtspraak is te vinden in de wekelijkse Nieuwsbrief AR Updates.

A-G VALK: UITLEG HUISHOUDELIJK REGLEMENT STICHTING CONFORM CAO-NORM

Deze zaak gaat over de uitleg van een huishoudelijk reglement. Stichting Bospop heeft verzocht om ontbinding van de arbeidsovereenkomst van verzoeker, die zowel werknemer is als lid van het managementteam van de stichting. In het huishoudelijk reglement van Stichting Bospop staat dat leden van het managementteam onder meer kunnen worden ontslagen door een eenparig besluit van het managementteam in een daartoe bijeengeroepen vergadering waarin alle managementteam aanwezig zijn, met uitzondering van de leden wier ontslag ter discussie staat. Volgens datzelfde reglement kunnen leden van het managementteam ook worden ontslagen bij meerderheidsbesluit van een speciaal daartoe bijeengeroepen vergadering van alle bestuurs- en managementteamleden, met uitzondering van de managementteamleden wier ontslag ter discussie staat. Tussen partijen is in geschil of voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst van verzoeker een dergelijk besluit conform het huishoudelijk reglement vereist is, dan wel dat deze regeling alleen ziet op ontslag in de hoedanigheid van managementteamlid (en niet op ontslag als werknemer).

Het hof heeft op grond van een uitleg van het huishoudelijk reglement naar objectieve maatstaven geoordeeld dat de regeling in het huishoudelijk reglement uitsluitend betrekking heeft op ontslag in de hoedanigheid van managementteamlid en niet op ontslag als werknemer.

In cassatie richt verzoeker tegen de beschikking van het hof diverse klachten. Naar de mening van de A-G slagen die klachten niet en kan de zaak met toepassing van art. 81 RO worden afgedaan.

Vindplaats: Parket bij de Hoge Raad 7 augustus 2026, [ECLI:NL:PHR:2026:749](#)

Literatuur

TIJDSCHRIFTARTIKELN

Nieuwe uitgave van **Tijdschrift Recht en Arbeid** (2026/08-09):

- M.S. Houwerzijl, 'Naar een betere handhaving op schijnzelfstandigheid en meer zekerheid voor zelfstandigen?', TRA 2026/64
- L. van Baarsel e.a., 'Moderne gezinnen, ouderwetse wetten', TRA 2026/65
- D.L. Barbiers, 'Berekening van de wettelijke verhoging: waarover raakt wettelijke verhoging verschuldigd?', TRA 2026/66
- F.M. de Kievit, 'De hybride juridische positie van de pgb-mantelzorger: tijd voor verandering?', TRA 2026/67
- H.H. Voogsgeerd, 'Kroniek Europees Arbeidsrecht 1 januari 2023 – 31 december 2025', TRA 2026/68
- J. Kloostera, 'Een mondiaal verdrag inzake platformwerk: wat ILO-verdrag 193 toevoegt en voor wie', TRA 2026/74

Nieuwe uitgave van **Tijdschrift voor Ontslagrecht** (2026/2):

- F. Anna Weber, 'Ontslag wegens dagdieverij', TvO 2026/02
- V. Bij de Vaate, 'De verscheidenheid van het ontslagrecht in het Koninkrijk der Nederlanden (deel 2)', TvO 2026/02
- B. Schouten, 'De grenzen van de rechtsstrijd in ontslagzaken', TvO 2026/02

Overig:

- M.J. De Boeck & F.M.J. Verstijlen, 'Van WCO I naar de Europese stijl prepack', Tvl 2026/25

BOEKEN

- C.J.M. Klaassen e.a. (red.), *De (on)mogelijkheden van collectieve acties bij ESG-zaken (Onderneming en Recht nr. 172)*, Deventer: Wolters Kluwer 2026
- S.S.M. Peters, *Wetgeving Europees arbeidsrecht*, Deventer: Wolters Kluwer 2026
- F.R.H. Bouwens-van Lent (red.), *De Kleine Gids voor de Nederlandse sociale zekerheid 2026.2*, Deventer: Wolters Kluwer 2026

Diversen

EXTERNE PUBLICATIES

- [Arboportaal: Geactualiseerde handreiking helpt organisaties bij effectief alcohol-, en drugs- en medicijnbeleid](#) (15 juli)
- [Arboportaal: Regels voor raadpleging van werknemers aangepast per 1 juli 2026](#) (29 juni)
- [AWVN: De WTTA en de verplichtingen van de inlener/opdrachtgever](#) (1 september)
- [Belastingdienst: Nieuwsbrief loonheffingen 2027](#) (19 augustus)
- [Europees Parlement: MEPs want new law to protect workers' mental and physical health](#) (2 september). De Commissie werkgelegenheid van het Europees Parlement pleit voor bindende EU-wetgeving rondom psychosociale risico's (o.a. gedragscodes tegen geweld, pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie).
- [Europese Commissie: Frequently asked questions on the Pay Transparency Directive \(2023/970\)](#)
- [Huis voor Klokkenluiders: Brochure 'Risk-sensitive roles'](#) (14 augustus)
- [Huis voor Klokkenluiders: Brochure Integrity oversight and the role of supervisory directors](#) (28 augustus)
- [Huis voor Klokkenluiders: Brochure Integriteit en de relatie met sociale veiligheid](#) (20 juli)
- [Huis voor Klokkenluiders: 330 klokkenluidersmeldingen bij Nederlandse autoriteiten in 2025](#) (17 juli)
- [VNO NCW: Uitzendverbod vleesketen laat de goeden onder de kwaden lijden](#) (28 augustus)

KAMERVragen/-BRIEVEN/-VERSLAGEN

- [Kamerbrief over gezond en veilig op de stageplaats](#) (2 september)
- [Antwoorden op Kamervragen over het massaal niet doorbetalen van huishoudelijke hulpen bij ziekte](#) (31 augustus)
- [Kamerbrief evaluatierapporten ondersteuning klokkenluiders](#) (28 augustus). Bijlagen bij deze kamerbrief zijn het [Rapport evaluatie voorziening psychosociale ondersteuning klokkenluiders](#) en het [Rapport evaluatie rechtsbijstand en mediation klokkenluiders](#)
- [Kamerbrief inzake eindrapport verkenning verplichte G-rekening](#) (27 augustus). Het rapport is [hier](#) te vinden.

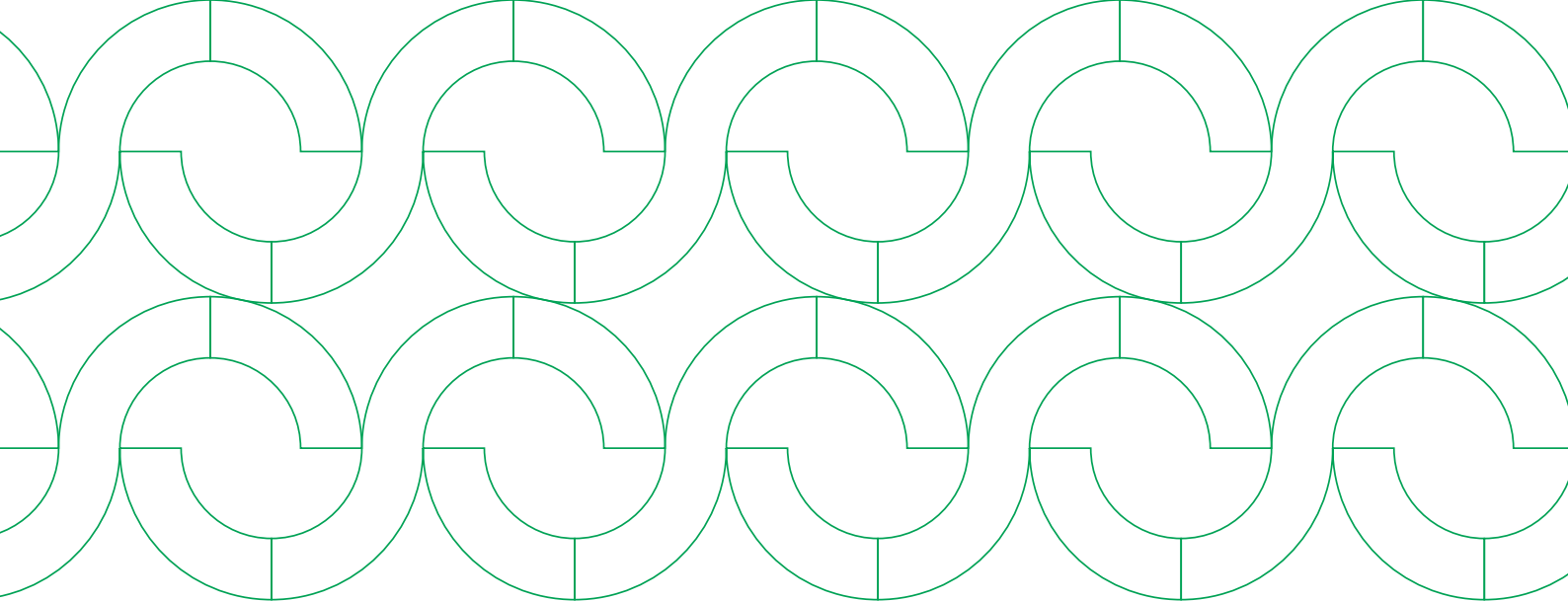
MEDIA

- [FD 3 september 2026 Kamer mist regie bij uitvoeren rapport Wennink](#)
- [FD 13 augustus 2026 Nederland is Europees kampioen thuiswerken](#)
- [FD 27 augustus 2026 Kabinet dwingt transparantie af over topsalarissen semipublieke sector](#)
- [FD 3 september 2026 Compensatie voor transitievergoeding werkgevers blijft nog een jaar](#)
- [FD 2 september 2026 Werkgevers 'teleurgesteld' dat vakbonden gelekte begroting afwijzen](#)
- [FD 31 augustus 2026 Vertrouwen werkgever in economie stijgt voorzichtig](#)

-
- FD 27 augustus 2026 [Mogelijk 200 schijnzelfstandigen werken aan versterking Gronings aardbevingsgebied](#)
 - FD 27 augustus 2026 [Kabinet dwingt transparantie af over topsalarissen semipublieke sector](#)
 - FD 26 augustus 2026 [Bill Gates waarschuwt dat er geen plan is voor AI: 'Prikkelers zijn zo sterk dat we volle vaart vooruitgaan'](#)
 - FD 26 augustus 2026 [Politiek verzwaarde lasten kapitaal, verlichtte die op arbeid](#)
 - FD 25 augustus 2026 [McKinsey: 'Financiële opbrengst van AI-gebruik bij bedrijven stagneert](#)
 - FD 25 augustus 2026 [CNV: zonder solide parlementaire meerderheid geen sociaal akkoord](#)
 - FD 24 augustus 2026 [Vraag van klanten ontketent jacht op AI-specialisten bij grote consultants](#)
 - FD 24 augustus 2026 [Boete van meer dan drie ton voor sportschool Saints & Stars](#)
 - FD 22 augustus 2026 [Karaktermoord en kapotte carrières: hoe onderzoek naar ongewenst gedrag ontspoorde](#)
 - FD 21 augustus 2026 [Zijn de salarissen in de Britse bestuurskamers te laag?](#)
 - FD 21 augustus 2026 [Werknemers lopen voor op werkgevers met AI-gebruik](#)
 - FD 20 augustus 2026 [Uitzendkrachten vaak in te lage loonschaal, zegt toezichthouder](#)
 - FD 20 augustus 2026 [Werkloosheid stijgt licht, vooral onder mannen](#)
 - FD 19 augustus 2026 [TNO: richt werk anders in om productiviteitsgroei te verhogen](#)
 - FD 17 augustus 2026 [Rechtspraak onder steeds grotere druk door toenemend schaarste](#)
 - FD 13 augustus 2026 [Van het thuiswerken zijn werkgevers niet zomaar af](#)
 - FD 12 augustus 2026 [ABN Amro wil dat medewerkers weer vaker naar kantoor komen](#)

Thema: Wtp

- [DNB: TRANSITIENIEUWS – Eindfase pensioentransitie \(3 september\)](#)



A&O SHEARMAN

Allen Overy Shearman Sterling LLP

Apollolaan 15, 1077 AB Amsterdam, Postbus 75440, Amsterdam, 1070 Ak, Nederland | Tel +31 (0)20 674 1000 | Fax +31 (0)20 674 1111

A&O Shearman is een internationale rechtspraktijk met ongeveer 4.000 medewerkers, waaronder ongeveer 800 partners, en opereert wereldwijd in 29 landen. Een actuele lijst van A&O Shearman kantoren is beschikbaar op aoshearman.com/global/global_coverage.

A&O Shearman betekent Allen Overy Shearman Sterling LLP en/of aan haar gelieerde ondernemingen. Allen Overy Shearman Sterling LLP is een partnership met beperkte aansprakelijkheid, geregistreerd in Engeland en Wales onder nummer OC306763. Allen Overy Shearman Sterling LLP wordt erkend door en valt onder het toezicht van de Solicitors Regulation Authority van Engeland en Wales (SRA-nummer 401323).

De term partner wordt gebruikt als verwijzing naar een lid van Allen Overy Shearman Sterling LLP of een medewerker of consultant met een vergelijkbare positie en kwalificaties of een persoon met een vergelijkbare positie in een van de aan Allen Overy Shearman Sterling LLP gelieerde ondernemingen. Een lijst van leden van Allen Overy Shearman Sterling LLP en niet-leden die worden aangeduid als partners is ter inzage beschikbaar op onze hoofdvestiging In Londen, One Bishops Square, Londen E1 6AD en op bovenvermeld adres.

A&O Shearman is tot standgekomen op 1 mei, 2024 als gevolg van het samengaan van Shearman & Sterling LLP en Allen & Overy LLP en de respectievelijk aan hen gelieerde ondernemingen (de voormalige kantoren). Deze inhoud kan informatie en verwijzingen naar zaken bevatten, afkomstig van een of meer van de voormalige kantoren in plaats van A&O Shearman.

© Allen Overy Shearman Sterling LLP 2024. Dit document is uitsluitend bedoeld ter algemene informatie en niet om enig juridisch of ander professioneel advies te verstrekken.

aoshearman.com

© AO Shearman LLP 2024 | EUCI: 2001708119.1